



Voorwoord

We zijn volop bezig met de toekomst van het onderwijs, waarbij de maatschappelijke veranderingen centraal staan. Sommige onderwijsontwikkelingen gaan vanuit de overheid. Door de gemeente Winterswijk is bijvoorbeeld een onderwijsvisie gemaakt. Daarnaast blijven wij zelf actief om te zorgen dat we aansluiten bij de actualiteiten, de scholen goed op de kaart te zetten en hierbij onderscheidend te zijn. In deze nieuwsbrief meer over deze ontwikkelingen en ander nieuws natuurlijk.

De decembermaand zit er weer aan te komen en dat betekent volop activiteiten op de scholen met Sinterklaas en Kerst. Een drukke tijd, maar ook een hele gezellige tijd. Ik wens jullie alvast heel veel plezier!

Pauline Boogerd,
Voorzitter College van Bestuur SOPOW



Positieve resultaten teldatum

Jaarlijks wordt op 1 oktober het aantal leerlingen op de basisscholen geteld. Met die gegevens kan al vroeg een beeld geschetst worden hoe het nieuwe schooljaar eruit gaat zien met betrekking op de personeelsbezetting en het aantal groepen.

Voor wat betreft onze scholen is het leerlingenaantal stabiel gebleven en zelfs een beetje gestegen. In de prognoses was uitgegaan van een daling, dus dit is heel positief nieuws.



Geslaagde Tour met de Raad van Toezicht

Op 27 september ging de Raad van Toezicht on tour bij alle scholen. Door elke school was een prachtig programma samengesteld. Zo was er een poppenkast met het thema Kinderboekenweek, stond de kracht van de leerkracht centraal in Beweegwijs, was er een cultuurpodium, robotisering en nog veel meer. De Raad van Toezicht was blij verrast met deze veelzijdige kennismaking. Wij willen jullie langs deze weg nogmaals danken voor de organisatie.





Onderwijsvisie

De gemeente Winterswijk heeft een onderwijsvisie opgesteld. Doel is om met het oog op de toekomst plannen te ontwikkelen voor vitale- en toekomstbestendige (onderwijs-) voorzieningen. Centraal staat het ontwikkelen van Integrale Kindcentra's of een andere vorm waarin onderwijs en andere maatschappelijke organisaties of verenigingen intensief kunnen samenwerken. In ieder geval moeten de voorzieningen bijdragen aan het versterken van het leef- en woonklimaat in de kernen en wijken.

De gemeente wil samen met de schoolbesturen van Winterswijk de plannen verder uitwerken. In november wordt de visie behandeld in het College en in december 2017 wordt dit besproken in de gemeenteraad. Voor meer informatie en het inzien van de onderwijsvisie kunnen jullie terecht bij jullie directeur.



Talenten Academie in ontwikkeling

Frank Sessink, directeur De Schakel, neemt de coördinatie van de Talenten Academie over van Hans Floor. Hij gaat samen met Roy Schipper, directeur Bargerpaske, Paulien Westerdiep, leerkracht De Schakel, en Desiree Vreeman, leerkracht De Stegeman, aan de slag met het verder ontwikkelen van de Talenten Academie. Onder andere gaan ze kijken hoe Talent Taal en Talent Sport verder uitgebreid kunnen worden en ook welke nieuwe onderdelen ontwikkeld moeten worden. Hans blijft wel nauw betrokken bij Talent Sport.

Als jullie suggesties hebben voor de Talenten Academie laat het dan weten aan Frank, email frank.sessink@sopow.nl.

Intern begeleider

Zoals het er nu naar uitziet is er in de toekomst een tekort aan intern begeleiders en schooldirecteuren. Daarom gaan we nu al actief speuren naar talent binnen onze scholen. De directies gaan bekijken welke leerkrachten in hun ogen hiervoor in aanmerking komen. Jullie mogen zelf ook proactief je interesse kenbaar maken bij de directeur.





Nieuwsbrief

Inventarisatie Mobiliteit leerkrachten

Diverse leerkrachten hebben aangegeven dat ze graag eens op een andere school willen werken. Wij organiseren daarom diverse activiteiten zoals individuele gesprekken en 'kijk in de keuken' om een impuls te geven aan arbeidsmobiliteit en persoonlijke ontwikkeling. Als je geïnteresseerd bent in een wisseling hoeft het ook niet altijd om dezelfde groep te gaan, dus horizontaal, maar kan het ook verticaal.

In de week van 13 november aanstaande gaan we inventariseren welke leerkrachten dit interessant vinden. Verder willen we ook graag weten of jullie als leerkrachten een expertise hebben die je wilt delen met collega's. Dit kan op individueel niveau zijn, maar ook op school niveau.

Op basis van de aanmeldingen gaan we voor de periode december-januari-februari een planning maken voor de 'bezoeken op een andere school' en zorgen ervoor dat vervanging binnen school goed geregeld wordt.

Acties basisonderwijs

Op 5 oktober staakte het basisonderwijs in heel Nederland. Het PO-front blijft samen optrekken en hebben 7 november een gesprek gehad met minister Arie Slob van Onderwijs. De organisaties van het PO-front (PO in Actie, AOOb, CNV Onderwijs, FvOv, FNV Overheid, AVS, PO-Raad) staan nog steeds achter de gezamenlijk eisen: 900 miljoen euro voor salaris en 500 miljoen euro voor werkdrukverlichting. Om de noodzaak van de claim te onderstrepen wordt er op woensdag 29 november 2017 een meet-up georganiseerd met de minister. De bedoeling is dat de minister rechtstreeks van leraren, schoolleiders en schoolbestuurders hoort wat de problemen van en de bedreigingen voor het primair onderwijs zijn. Als de minister geen toezeggingen doet, gaan de vakbonden op dinsdag 12 december een landelijke staking organiseren. SOPOW ondersteunt deze vervolg acties.



Onderwijscongres

Vorig jaar zijn de directeuren naar een congres van John Hattie geweest. Dit jaar was het de beurt aan de leerkrachten. Ook nu was het thema 'leren zichtbaar maken'. Hattie vertelde meer over zijn vernieuwende ideeën en wat grote impact heeft op het verbeteren van leren. Hopelijk hebben de leerkrachten genoeg inspiratie opgedaan om vervolgstappen te ondernemen en dit te gebruiken in de praktijk.





Leerlingen Talenten Academie gaan in debat

De leerlingen van Talent Taal hebben het debat centraal staan. Ze volgen de gemeenteraad en de komende verkiezingen. Super interessant allemaal. Zij willen deze kennis graag delen en met andere leerlingen een keer een debat oefenen. Daarom organiseren ze op 19 januari 2018 zelf een debattraining, waarin ze meer vertellen over hoe gedebatteerd moet worden. Vervolgens wordt gezamenlijk een debat gevoerd over een onderwerp.

De leerlingen van de Talenten Academie gaan zelf actief op zoek naar leerlingen die dat leuk vinden, maar jullie mogen leerlingen hier ook op wijzen. Natuurlijk zijn jullie zelf ook van harte welkom!



Schoolbezoeken

Zoals we jullie in de vorige nieuwsbrief al hebben laten weten is de opzet van het inspectie toezicht veranderd. Pauline Boogerd heeft samen met Connie Grevers de afgelopen periode alle scholen bezocht. Er is heel veel input opgehaald tijdens deze schoolbezoeken. Onder andere is gepraat over hoe gezamenlijke trends ontdekt kunnen worden en hoe SOPOW de scholen daarin zo goed mogelijk kan faciliteren. Ook zijn de uitkomsten van het imago onderzoek besproken en gekeken wat een school nu met deze informatie kan. Pauline en Connie kijken terug op boeiende gesprekken en gaan de input verwerken in een notitie voor de inspectie. Dit is dan tevens een aanzet die we gaan gebruiken voor het nieuwe strategisch beleid. De directeuren maken een jaarverslag en deze informatie gebruiken we ook. De verwachting is dat de notitie rond het voorjaar 2018 gereed is. Uiteraard informeren wij jullie hier te zijner tijd over.



Trend: visible learning in de praktijk



Nieuwsbrief



13-17 nov.	Inventarisatie mobiliteit leerkrachten
29 nov.	Directiebestuur thema talentontwikkeling
29 nov.	SOPOW-café thema talentontwikkeling
6 dec.	GMR
20 dec.	Directiebestuur zichtbaar maken van leren (opbrengsten congres)
19 jan.	Leerlingen Talenten Academie in debat met leerlingen (max. 25 leerlingen en 12 leerkrachten)
22 jan./ 2 febr.	Kunstproject
29 mrt.	Musical Kamp Winters